

ACHS premió a trabajadores y empresas por su aporte a la inclusión de personas con discapacidad

## GRUPO EULEN EXPONE COMO MODELO DE EMPRESA EXITOSA EN MATERIA DE INCLUSIÓN

- La Asociación Chilena de Seguridad celebró su vigésimo sexta entrega del premio **Contribución Social a la ubicación productiva de personas con discapacidad**, que busca incentivar la vuelta al trabajo de quienes han sufrido un accidente laboral.
- En la ocasión, la ministra de Desarrollo Social anunció la creación de una Subsecretaría de la Discapacidad y el compromiso del gobierno para seguir trabajando en esta materia. Al mismo tiempo hizo un llamado a las empresas a abrirse para lograr más organizaciones inclusivas.

**Santiago, diciembre 2014.-** Trabajadores destacados por su espíritu de superación y empresas con buenas prácticas en materia de inclusión, fueron distinguidas por la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) con el premio **Contribución Social a la Ubicación Productiva de Personas con Discapacidad**.

La ceremonia contó con la presencia de la ministra de Desarrollo Social, María Fernanda Villegas; la directora regional del Servicio Nacional de la Discapacidad, Evelyn Magdaleno; directivos de la ACHS y del Hospital del Trabajador, representantes de las empresas y trabajadores. Como presentadora participó la periodista de CNN Mónica Rincón, quien además dirigió el panel de conversación de inclusión, donde Andrés Möller, Gerente General del Grupo Eulen, representó a las empresas exitosas en materia de Inclusión.

“La inclusión laboral no es caridad, porque ésta se acaba, debe ser parte de las políticas de una empresa. En Eulen la inclusión está inserta en las políticas de Recursos Humanos y se sostiene en los tres pilares básicos de la compañía, Respeto al Individuo, Devolver a la Sociedad la que esta nos ha dado y la relación con el Cliente” explicó Andrés Möller.

Siguiendo el ejemplo de Eulen, en la ocasión la ministra Villegas invitó al empresariado “a jugársela por la inclusión, a crear entornos inclusivos y a hacer un esfuerzo colectivo para pasar de la visión filantrópica, a que esto sea un foco de las empresas modernas que se

atrevan a hacer un cambio sustantivo”. Junto con señalar que el Estado “debe hacer su tarea desde el respeto”, anunció la creación de una subsecretaría de la discapacidad, “que entregará herramientas de fiscalización que hoy el Estado no tiene; vamos a mejorar la política que lleva 12 años de trabajo, pero que no tiene un plan asociado a ella. Una comisión asesora presidencial está trabajando en un plan nacional de inclusión que se debería dar a conocer en abril del próximo año”, puntualizó.

En este sentido, la directora regional del SENADIS, Evelyn Magdaleno, enfatizó que “no olvidemos que son más de 2 millones de personas las que hoy viven en Chile con discapacidad. Nuestra misión es, precisamente, que ellas tengan igualdad de oportunidades, la inclusión social, el respeto de los derechos y por supuesto, encabezar un proceso de coordinación intersectorial y ejecución de políticas públicas para que ello ocurra”.

En este panel de conversación, Grupo Eulen pudo transmitir lo exitoso que es generar programas de inclusión dentro de una empresa, considerando los buenos resultados que se obtienen en materia de desempeño de los trabajadores incluidos y considerando además las dificultades y desafíos que se deben enfrentar. Andrés Möller cerró su participación haciendo una invitación a las empresas a abrir sus puertas a la inclusión y formar parte de este círculo virtuoso y así darnos la oportunidad de emplear a más personas en situación de discapacidad.

### **Premios entregados**

Los galardonados en la categoría “**Espíritu de superación personal**” fueron Camilo Pinochet, Roberto Cea y Alfonso Vega, trabajadores que no superan los 40 años y que comparten la traumática experiencia de un accidente del trabajo. Pese al impacto, los tres han logrado salir adelante y reinsertarse en el mundo laboral tras recibir terapia y rehabilitación en el Hospital del Trabajador, entidad que cuenta con una bolsa de empleo para ayudar a los trabajadores con discapacidad a encontrar una fuente de ingresos.

Por otra parte, las empresas Coemal Chile S.A, Fábrica de Insumos Plásticos Colormaster S.A., CMPC Tissue S.A., Agrícola Romeral de Graneros y el Instituto de Investigaciones Agropecuarias, fueron reconocidas en la categoría “**Reintegro al Trabajador Accidentado**”, que distingue a las compañías que han dado a sus trabajadores accidentados la oportunidad de volver, ya sea a su mismo puesto o a funciones distintas. Otras tres empresas fueron distinguidas en la categoría “**Inclusión de Personas con Discapacidad**”, que premia las políticas de incorporación de trabajadores con alguna discapacidad: Telefónica Chile S.A, Sociedad Comercial Offimaster Ltda. y la Corporación Centro Cultural Gabriela Mistral (GAM).