

DESTACA GRUPO EULEN MÉXICO POR SU LIDERAZGO DIVERSO Y EQUITATIVO

Ciudad de México, 24 de marzo de 2025

En un mundo empresarial cada vez más enfocado en la inclusión y la equidad, Grupo EULEN ha demostrado que el liderazgo diverso es fundamental para su éxito y crecimiento. Desde su fundación, la compañía de origen español ha considerado primordial contar con un equipo de liderazgo diverso, para fomentar la innovación, la creatividad y la toma de decisiones estratégicas más acertadas.

A lo largo de los últimos años, diferentes investigaciones han evidenciado que las mujeres enfrentan obstáculos significativos en el entorno laboral, como la violencia laboral y la discriminación, lo que limita su desarrollo profesional. Según datos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el 27.9% de las mujeres en México han experimentado violencia laboral, un fenómeno que refleja las dificultades que persisten para alcanzar la equidad.

A lo largo de los años, Grupo EULEN ha trabajado incansablemente para asegurar que mujeres y personas de diversas procedencias tengan las mismas oportunidades de liderazgo dentro de la organización. Este compromiso con la equidad de género y la diversidad se refleja en el crecimiento constante de mujeres que ocupan roles clave dentro de su estructura organizativa. La empresa reconoce que un liderazgo diverso no solo es beneficioso para su cultura interna, sino que también mejora su rendimiento y competitividad en el mercado.

El impacto de estas políticas ha sido tangible: actualmente, un porcentaje creciente de las posiciones de alta dirección de Grupo EULEN son ocupadas por mujeres, un logro que refleja el compromiso de la empresa con la equidad de género. Este enfoque también se extiende al sector, como lo demuestra que el 25% de las empresas de servicios especializados en México están lideradas por mujeres, según la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

La compañía continúa enfocada en fortalecer su compromiso con la diversidad y la inclusión, por ello ha implementado programas de mentoría, capacitación en liderazgo y estrategias que favorezcan el equilibrio entre la vida personal y profesional. Para Grupo EULEN, un liderazgo diverso es más que una estrategia empresarial; es una convicción arraigada que impulsa su visión y misión a largo plazo. Tan sólo al inicio del 2022, los servicios especializados emplearon a más de 2 millones de personas en el país. Esto debido a que las organizaciones se dieron cuenta que necesitaban agilizar procesos e invertir en flexibilizar el trabajo.

El Grupo EULEN es el mayor grupo español de servicios especializados a empresas y administraciones públicas. Creado en 1962 está presente en la actualidad en 11 países, con una plantilla total de más de 75,000 personas y una facturación anual de más de 1,700 millones de euros.

En México, opera desde 1997, donde cuenta aproximadamente con 8,000 trabajadores en los 32 estados de la República Mexicana. En el país, el Grupo ha trabajado con más de 300 clientes en las áreas de Facility Services, Limpieza, Seguridad, Servicios Auxiliares, Mantenimiento, Medio Ambiente & Servicios para la sostenibilidad, Servicios Sociales y de Salud, así como Soluciones de RRHH y empleo.

Para más información:

PRP

Fernando Moyao

Tel. 5522702085

