

¿CUÁLES SON LAS VENTAJAS DE REALIZAR ENTREVISTAS LABORALES DE FORMA ONLINE?

Lima, 18 marzo de 2020

Actualmente, por las distintas coyunturas, disponibilidad, accesibilidad y ahorro de tiempo, las empresas vienen adaptando sus procesos tradicionales a la era digital. Y, las entrevistas de trabajo no son la excepción. En ese sentido, la tecnología ha facilitado a los departamentos de Recursos Humanos, el proceso de reclutamiento.

El uso de una serie de herramientas online que van desde el lanzamiento de comunicaciones para dar a conocer una oferta de empleo, hasta softwares para llevar a cabo las entrevistas laborales, han acertado los procedimientos y agilizado las contrataciones.

Ante ello, Kaarina Rose, directora de Recursos Humanos del Grupo EULEN Perú comenta algunos beneficios que tienen las empresas al realizar entrevistas de trabajo mediante los canales digitales:

Reducción de costes y ahorro de tiempo

Hasta hace un tiempo, las compañías e instituciones solían anunciar sus convocatorias de selección únicamente en medios de comunicación impresos, hoy en día llevar a cabo esta primera fase del proceso se puede hacer a través de plataformas online e incluso desde las redes sociales oficiales de la empresa.

Por otro lado, resulta más fácil agendar una teleconferencia con el postulante teniendo en cuenta su disponibilidad y la del reclutador. Esto permitirá reducir el tiempo de traslados del candidato hacia la organización y el índice de reprogramaciones.

Convocatoria más amplia

Una de las ventajas del Internet es que un anuncio puede perdurar en el tiempo. Por tal motivo, se puede afirmar que es más sencillo que una empresa publique una oferta de empleo y que muchos accedan a esta desde donde se encuentren.

Es así como, el reducido número de candidatos impactados por los anuncios en diarios o revistas, quedaron atrás.

Información en tiempo real

Mientras el reclutador realiza la entrevista laboral a través de herramientas online, accede al Curriculum Vitae del postulante, pero también a otras fuentes de información como redes sociales o portales web. Esto a modo de conocer más acerca

El Grupo EULEN, empresa familiar multinacional con la matriz en España, avalado por la experiencia de más de 57 años en el mercado y consolidado como líder internacional en la prestación de servicios generales a empresas y administraciones públicas, que cuenta con más de 7 000 clientes en 14 países, y emplea a más de 90 000 personas en modalidad de planilla.

En el 2002 inicia sus operaciones en Perú, contando con una oficina central en Lima y dos delegaciones en las provincias de Arequipa y Trujillo, además de oficinas administrativas en todos los departamentos del Perú. Cuenta con más de 7.500 empleados y ofrece servicios de limpieza, seguridad física, seguridad electrónica, mantenimiento, servicios auxiliares, jardinería, Facility Management, Facility Services y trabajo temporal a más de 300 clientes de primer nivel en todo el país.

de la personalidad de la persona y ratificar si su perfil encaja con la identidad de la empresa.

El Grupo EULEN, empresa familiar multinacional con la matriz en España, avalado por la experiencia de más de 57 años en el mercado y consolidado como líder internacional en la prestación de servicios generales a empresas y administraciones públicas, que cuenta con más de 7 000 clientes en 14 países, y emplea a más de 90 000 personas en modalidad de planilla.

En el 2002 inicia sus operaciones en Perú, contando con una oficina central en Lima y dos delegaciones en las provincias de Arequipa y Trujillo, además de oficinas administrativas en todos los departamentos del Perú. Cuenta con más de 7.500 empleados y ofrece servicios de limpieza, seguridad física, seguridad electrónica, mantenimiento, servicios auxiliares, jardinería, Facility Management, Facility Services y trabajo temporal a más de 300 clientes de primer nivel en todo el país.

Para más información:
Andrea Briceño
Coordinadora de prensa

Tlf. 441- 1901 - 690 04 64 51
968824812

