

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE INVERTIR EN LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE MUJERES EN EL ENTORNO LABORAL?

Lima, 5 de marzo de 2025

La participación de las mujeres en el entorno laboral es clave para el crecimiento sostenible de las organizaciones. A medida que las mujeres asumen roles más visibles y estratégicos, su desarrollo profesional se convierte en un factor clave para fomentar la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo.

La capacitación adecuada permite a las mujeres adquirir habilidades técnicas y blandas, además de darles la confianza para asumir roles de liderazgo. “Invertir en el desarrollo de las mujeres no solo promueve la equidad de género, sino que también asegura un futuro más innovador y competitivo”, afirma Verónica Sánchez, directora de Recursos Humanos del [Grupo EULEN Perú](#).

Aunque más mujeres que hombres se matriculan en universidades, esta ventaja educativa no se traduce en igualdad de oportunidades laborales. Según el Ministerio de Trabajo y el INEI, las mujeres representan el 55,3% del total de personas desempleadas, lo que resalta la necesidad urgente de programas que las capaciten para acceder a empleos formales y posiciones de liderazgo.

Esta disparidad también refleja una brecha en las oportunidades de crecimiento profesional entre hombres y mujeres. Las empresas que invierten en la capacitación y desarrollo de sus colaboradoras no solo promueven la equidad de género, sino que también mejoran su retención de talento.

Es el caso del Grupo EULEN Perú, donde más del 55% de los colaboradores son mujeres, quienes desempeñan sus tareas desde distintas posiciones dentro de la organización. Contamos con más del 30% de líderes femeninas en un nuestro nivel de dirección, y 42% de representación femenina a nivel de jefaturas, ocupando roles claves como gerencias en líneas de servicio, jefaturas en áreas críticas del servicio y áreas de soporte.

Programas para el desarrollo femenino

En esta línea, la empresa líder en prestación de servicios continúa reforzando dos de sus programas que contribuyen a la formación académica y profesional de mujeres, así como a su desarrollo personal:

- EULEN Apuesta por Ti: En zonas rurales, el 25% de las mujeres mayores de 15 años son analfabetas, según la Encuesta Nacional de Hogares. En vista de ello, la empresa ha creado este programa que permite a los colaboradores y sus familiares concluir sus estudios de educación básica regular: inicial, primaria y/o secundaria,

El Grupo EULEN, empresa familiar multinacional con la matriz en España, avalado por la experiencia de más de 57 años en el mercado y consolidado como líder internacional en la prestación de servicios generales a empresas y administraciones públicas, que cuenta con más de 7 000 clientes en 11 países, y emplea a más de 90 000 personas en modalidad de planilla.

En el 2002 inicia sus operaciones en Perú, contando con una oficina central en Lima y dos delegaciones en las provincias de Arequipa y Trujillo, además de oficinas administrativas en todos los departamentos del Perú. Cuenta con más de 7.500 empleados y ofrece servicios de limpieza, seguridad física, seguridad electrónica, mantenimiento, servicios auxiliares, jardinería, Facility Management, Facility Services y trabajo temporal a más de 300 clientes de primer nivel en todo el país.

Para más información:

Lisbeth Ruiz
Analista de prensa

993014844

subvencionando costos de matrícula, material educativo e infraestructura. *“Entre el periodo 2016 y 2024 han estudiado más de 400 mujeres, representando el 75% del total de nuestros beneficiarios, de las cuales 95 ya se han graduado de sus estudios básicos para continuar capacitándose y desarrollándose académicamente”*, precisó Sánchez.

- **Programa de reinserción para víctimas de violencia:** Junto al Ministerio de la Mujer y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), la compañía está impulsando la reinserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género.

Al respecto, la Ejecutiva agregó: *“Este programa es muy importante ya que a través de capacitaciones y oportunidades laborales les damos la opción a estas mujeres de tener una independencia económica para salir adelante y así liberarse del círculo de violencia que pueden estar viviendo en sus hogares. Además, este programa les permite volver a sentirse productivas en el mercado peruano y darse una oportunidad para volver a empezar”*.

El Grupo EULEN, empresa familiar multinacional con la matriz en España, avalado por la experiencia de más de 57 años en el mercado y consolidado como líder internacional en la prestación de servicios generales a empresas y administraciones públicas, que cuenta con más de 7 000 clientes en 11 países, y emplea a más de 90 000 personas en modalidad de planilla.

En el 2002 inicia sus operaciones en Perú, contando con una oficina central en Lima y dos delegaciones en las provincias de Arequipa y Trujillo, además de oficinas administrativas en todos los departamentos del Perú. Cuenta con más de 7.500 empleados y ofrece servicios de limpieza, seguridad física, seguridad electrónica, mantenimiento, servicios auxiliares, jardinería, Facility Management, Facility Services y trabajo temporal a más de 300 clientes de primer nivel en todo el país.